

Verksamhetspolicy

HERCULES projekterar och utför djupgrundläggningsentreprenader samt tillverkar betongpålar och armering.

Denna policy är tillsammans med vår uppförandekod ett stöd och ett åtagande för alla medarbetare och beskriver hur Hercules på ett ansvarsfullt sätt bedriver verksamheten. Våra värderingar ärlighet, tillit och respekt styr vår relation till varandra och till vår omvärld. Lagar och krav följs alltid. Vi verkar för ett långsiktigt hållbart samhälle med fokus på kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Hercules har tre fokusområden som är avgörande för vår framgång och som ger oss nöjda kunder, nöjda ägare samt engagerade medarbetare:

Kundfokus

Hercules ska vara marknadsledande och samtidigt vara den naturliga lokala samarbetsparten. Genom att arbeta nära våra kunder och bli involverade i ett tidigt skede kan vi optimera konstruktioner och erbjuda klimat-smartare alternativ för att minska användning av stål och betong och därigenom lämna de mest attraktiva erbjudandena. Vi värnar om våra kundrelationer och följer löpande upp vår kundnöjdhet.

Produktionsfokus

Vi vill göra **rätt från grunden**. Genom att tillvarata allas kompetenser och erfarenheter och med god planering, säkerställer vi rätt kvalitet i utförandet. Systematiskt arbete med ständiga förbättringar optimerar våra processer. Vi är lyhörda för synpunkter och önskemål från våra intressenter, de hjälper oss att utvecklas. Vi vill **minimera vår miljöpåverkan** genom minskade utsläpp från användning av oljor och drivmedel samt reducera buller och vibrationer.

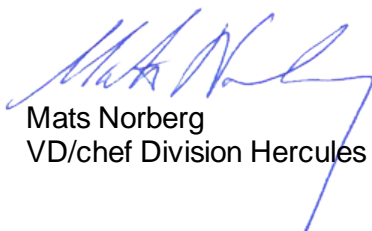
Fokus på våra medarbetare

Vi sätter **säkerheten främst** och vår vision är noll olyckor. Våra chefer är förebilder som aktivt arbetar för en säker arbetsmiljö genom "Managers Safety Walks" och uppmuntrar ett systematiskt arbete med riskbedömningar, arbetsberedningar och rapportering av observationer, tillbud och olycksfall. Dagarna i våra projekt börjar alltid med "Daily Safety Briefing" för att lägga grunden till en säker arbetsdag. Vi visar att vi bryr oss om varandra genom att våga säga ifrån och ta "Time Out" om ett moment känns osäkert. Den psykosociala arbetsmiljön är lika viktig som den fysiska. I Hercules är vi inkluderande och välkomnar olikheter, mångfald gör oss starkare.

Löpande information, samråd och medverkan mellan ledare, medarbetare och arbetstagarrepresentanter skapar engagemang, vilket är en förutsättning för att nå uppsatta mål.

Hercules arbetssätt beskrivs i verksamhetssystemet. Genom att följa verksamhetssystemet säkerställer vi att vi arbetar enligt denna policy.

Solna den 18 mars 2021



Mats Norberg
VD/chef Division Hercules